DP2 2022-2023

Charting Report

Proyecto Acme L3

Repositorio: <https://github.com/alvgonfri/dp2-acme-l3>

Autores:

* Álvaro Vega Rodríguez, [alvvegrod@alum.us.es](mailto:alvvegrod@alum.us.es)

GRUPO C1.03.02

17/02/2023

Índice

[Resumen ejecutivo 3](#_Toc127525198)

[Tabla de revisiones 4](#_Toc127525199)

[Introducción 5](#_Toc127525200)

[Contenido 6](#_Toc127525201)

[Formación de grupo 6](#_Toc127525202)

[Datos de contacto 6](#_Toc127525203)

[Acuerdo de trabajo en grupo 6](#_Toc127525204)

[Acuerdo sobre el rendimiento de los miembros 6](#_Toc127525205)

[Acuerdo sobre la recompensa para los miembros que rinden correctamente 7](#_Toc127525206)

[Acuerdo sobre la recompensa para los miembros del grupo que rindan incorrectamente 7](#_Toc127525207)

[Declaración sobre las condiciones en las que un miembro puede ser despedido 7](#_Toc127525208)

[Firmas 7](#_Toc127525209)

[Conclusiones 9](#_Toc127525210)

[Bibliografía 10](#_Toc127525211)

# Resumen ejecutivo

El presente documento tiene como finalidad reunir diversos ámbitos relacionados con la formación del equipo, como son la forma de reclutamiento, los datos de sus integrantes, una declaración de compromiso a la hora de trabajar en el proyecto de esta materia para alcanzar una nota específica, un conjunto de indicadores del desempeño y finalmente declaraciones sobre el correcto desempeño y como será premiado, al igual que para el mal desempeño y por último, una declaración de que condiciones son necesarias para despedir un miembro del equipo de trabajo.

# Tabla de revisiones

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº Revisión** | **Fecha** | **Descripción de los cambios** |
| 1 | 15/02/2023 | * Creación del documento |
| 2 | 17/02/2023 | * Revisión * Corrección |

# Introducción

En este documento se caracteriza por sus diversos apartados en los cuales se relatará la manera en la que se ha creado el equipo para el proyecto, quienes lo forman y cuáles son sus datos, de tal forma que permita tener una primera vista quienes forman el grupo y finalmente un conjunto de acuerdos sobre el trabajo a realizar. En el acuerdo de trabajo en grupo, los miembros nos comprometemos a intentar alcanzar una nota. El acuerdo de rendimiento hace énfasis en la manera en que hay que trabajar para este proyecto. Finalmente, los acuerdos de recompensa, castigo y acuerdo para el despido de miembros del equipo hacen hincapié en cómo se verá afectado el trabajo realizado por los miembros del grupo, tanto para bien como para mal, siendo el caso extremo el despido de un miembro.

# Contenido

## Formación de grupo

La formación de grupo se ha realizado a través de la aplicación de WhatsApp, siendo los primeros miembros del equipo Sergio López, Carlos del Rio y Álvaro Vega. Posteriormente se llevó a cabo un anuncio por 2 plazas libres en el grupo de clase, y las cuales fueron finalmente ocupadas por Álvaro González y Miguel Manzano.

## Datos de contacto

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Apellidos, Nombre** | **Correo** | **Foto** |
| Vega Rodríguez, Álvaro | alvvegrod@alum.us.es | Un hombre con lentes mirando de frente  Descripción generada automáticamente |
| Del Rio Pérez, Carlos | Cardelper3@alum.us.es |  |
| Manzano Álvarez, Miguel | migmanalv@alum.us.es |  |
| López Díaz, Sergio | serlopdia@alum.us.es | Un hombre en traje posando para fotografia  Descripción generada automáticamente |
| González Frías, Álvaro | alvgonfri@alum.us.es | Un joven con cabello corto  Descripción generada automáticamente |

## Acuerdo de trabajo en grupo

Habiendo entendido el syllabus y el procedimiento de calificación, los miembros de este grupo se comprometen a trabajar de forma conjunta a lo largo de esta asignatura e intentar alcanzar un notable.

## Acuerdo sobre el rendimiento de los miembros

Todos los miembros de este grupo acuerdan que la forma en la que se medirá el rendimiento de los mismos consistirá en su capacidad para completar y resolver una tarea, ayudar a otros miembros si es posible, en caso de que les surja alguna dificultad y, finalmente, comunicar, con tiempo suficiente, a los demás miembros de que no será posible completar una tarea y así poder asignarla a otro miembro.

En el caso de que un miembro no complete una tarea asignada y falle en comunicarlo o dar una explicación justificada se considera que este miembro no está trabajando correctamente, existiendo también la posibilidad de que no se completen todas las tareas propuestas en la asignatura según los miembros del grupo lo consideren

## Acuerdo sobre la recompensa para los miembros que rinden correctamente

Como recompensa, los miembros del grupo que alcancen los objetivos planteados anteriormente recibirán un osito de gominola y una palmadita en la espalda por un trabajo bien hecho.

## Acuerdo sobre la penalización para los miembros del grupo que rindan incorrectamente

En la medida de lo posible se intentará evitar sanciones con el objetivo de fomentar el trabajo en equipo lo máximo posible, siendo la posibilidad de despido la única posibilidad en el caso de que un miembro sea totalmente no cooperativo. Con no cooperative nos referimos a una persona que no realiza las tareas de trabajo grupal, no ayuda nunca a alguno de sus compañeros si estos necesitan de su ayuda o también si impone muchas trabas para la correcta realización de otros miembros del grupo.

## Declaración sobre las condiciones en las que un miembro puede ser despedido

Un miembro del grupo podrá ser despedido en el caso extremo de que este no participe en el trabajo realizando tareas grupales, ni ayudando a sus compañeros si estos se encuentran en situación de ayuda y no comunique o justifique sus faltas consecuentemente a reuniones. Para evitar tomar estas medidas el grupo se compromete a intentar comunicarse y entrar en razón con este miembro y llegar a un acuerdo, de tal forma que esta sea una medida en caso extremo.

## Firmas

Álvaro Vega Rodríguez

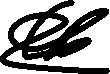


Sergio López Díaz

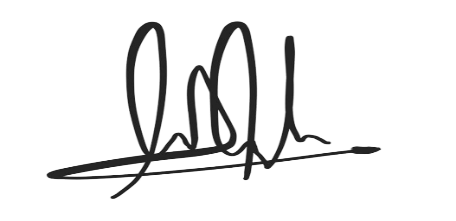
Un dibujo de una cara feliz

Descripción generada automáticamente con confianza media

Carlos del Rio Pérez



Miguel Manzano Álvarez



Álvaro González Frías

Texto

Descripción generada automáticamente

# Conclusiones

Como conclusión opino que la realización de este documento es más que necesaria y crucial debido a que crear las bases de equipo para el proyecto de esta asignatura, dejando de forma clara quienes son sus integrantes, como poder identificarlos, cual es nuestro objetivo al que nos comprometemos a intentar alcanzar, como se desempeñara nuestro rendimiento como miembros del equipo y por último que sistema vamos a usar para compensar y castigar las distintas actuaciones que ocurran el proyecto, tanto buenas como malas.

# Bibliografía

Intencionadamente vacío.